

## **POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE E PARITÀ DI GENERE**

Vega Formazione S.r.l. fonda la sua attività sui principi della professionalità, lealtà e rispetto, adottando comportamenti responsabili nei confronti di tutti i suoi portatori di interessi, interni ed esterni.

In particolare, Vega Formazione S.r.l. si impegna a:

- Rispettare i principi contenuti nella dichiarazione ONU sui Diritti dell'Uomo, nelle convenzioni e raccomandazioni ILO, in quanto ritiene fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili comprese le indicazioni del Codice Etico, il CCNL di riferimento ed i requisiti dello standard PAS24000, ovvero il non utilizzo del lavoro minorile, del lavoro forzato, il rispetto delle norme sulla sicurezza sul lavoro, la non discriminazione, il diritto sindacale, le pratiche disciplinari, l'orario di lavoro e la retribuzione e l'etica aziendale.
- Promuovere l'autonomia delle persone, la collaborazione tra loro e le opportunità di crescita personale e professionale, evitando ogni forma di discriminazione.
- Favorire la formazione costante, la comunicazione e la partecipazione attiva come strumenti importanti attraverso cui diventare un luogo per la crescita, la valorizzazione individuale e professionale di ogni lavoratore, utilizzando la diversità del singolo come punto di forza e spinta verso il raggiungimento degli obiettivi comuni.
- Garantire il rispetto dei requisiti di igiene e sicurezza sul posto di lavoro, dedicando costante attenzione allo stato di salute dei propri lavoratori.
- Qualificare i propri fornitori in base ai requisiti della PAS24000, promuovendo e incoraggiando la loro adesione ai principi di responsabilità sociale.
- Mantenere ed implementare un sistema di gestione in grado di verificare che i processi aziendali rispondano sempre ai requisiti della norma e siano orientati al miglioramento continuo.
- Coinvolgere attivamente le parti interessate al fine di dare concretezza al Sistema anche all'esterno della realtà aziendale.

Vega Formazione S.r.l., inoltre ha definito la presente Policy sulla Parità di genere per sottolineare e condividere il proprio impegno sul tema, sia attraverso il rispetto delle norme vigenti, che adottando gli strumenti necessari al proprio interno per garantire una crescita culturale.

L'Azienda si impegna pertanto a:

- Rispettare i principi di parità ed uguaglianza presenti nella Costituzione e nelle norme nazionali.
- Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile.
- Rimuovere gli ostacoli ad una effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione ed applicazione e sensibilizzazione sul congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee.
- Promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia.
- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di rispetto delle diversità, inclusività e pari opportunità.
- Estendere la cultura della parità di genere anche all'esterno, coinvolgendo gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza ed inclusione.
- Includere principi di uguaglianza e pari opportunità nel processo di valutazione e selezione del personale.

L'Azienda Vega Formazione S.r.l. si impegna ad adottare modalità rispettose della parità di genere relativamente al processo di selezione ed assunzione, gestione della carriera, equità retributiva, genitorialità ed attività di cura, conciliazione vita-lavoro, prevenzione di molestie, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso delle persone.

Per eventuali reclami relativamente alla PAS24000 le comunicazioni potranno essere inoltrate a:

Vega Formazione S.r.l., alla c.a. Comitato di Sostenibilità via Don Federico Tosatto 35 – 30174, Venezia-Mestre, email, accedendo al seguente link <https://www.vegaformazione.it/PB/le-certificazioni-di-vega-formazione-p303.html>, nello spazio dedicato a «contatta il nostro CDS».

L'Azienda s'impegna, inoltre, affinché la politica di responsabilità sociale sia effettivamente documentata, implementata e comunicata in forma comprensibile a tutti.

Venezia, 23 dicembre 2024

Vega Formazione S.r.l. a socio unico  
in persona del legale rappres. p.t.  
Ing. Mauro Rossato