

## POLITICA PER LA QUALITÀ, LA SALUTE E SICUREZZA, LA RESPONSABILITÀ SOCIALE E L'AMBIENTE DI VEGA ENGINEERING E DI VEGA FORMAZIONE

Vega Engineering S.r.l. è una società di Ingegneria che eroga servizi professionali di elevata qualità nei settori dell'Ingegneria, della Salute e Sicurezza sul Lavoro, della Tutela dell'Ambiente, dell'uso efficiente dell'Energia. Vega Formazione S.r.l. è un ente di formazione Accreditato a livello regionale per la formazione continua che organizza, progetta ed eroga formazione qualificata.

Le Alte Direzioni di Vega Engineering e Vega Formazione, rappresentate dai rispettivi Consigli di Amministrazione, sono consapevoli dell'importanza della Qualità dei propri servizi, della cura della Salute e della Sicurezza dei propri lavoratori, del rispetto per l'Ambiente e dell'uso efficiente dell'Energia. Vega Engineering e Vega Formazione operano pertanto in sinergia nell'ottica di uno sviluppo sostenibile, sempre impegnandosi a soddisfare le richieste del cliente e gli obblighi di legge e fondano la loro attività sui principi della professionalità, lealtà e rispetto, adottando comportamenti responsabili nei confronti di tutti i suoi portatori di interessi, interni ed esterni.

Vega Engineering e Vega Formazione, in un'ottica tesa al continuo miglioramento, sviluppano in modo documentato e mantengono in modo appropriato rispetto alle proprie caratteristiche, esigenze e scopi:

- un sistema di gestione della Qualità conforme alla norma UNI ISO 9001
- un sistema di gestione Ambientale conforme alla norma UNI ISO 14001
- un sistema di gestione della Salute e Sicurezza conforme alla norma UNI ISO 45001
- un sistema di gestione per la Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000

I Consigli di Amministrazione di Vega Engineering e di Vega Formazione stabiliscono, attuano e mantengono una politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza del Lavoro e la Responsabilità Sociale, finalizzata a:

- 1) prevenire gli infortuni e le malattie professionali dei propri lavoratori, fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri, valutando i rischi per la sicurezza e la salute, eliminandoli se possibile o, in caso contrario, riducendoli al minimo, adottando innanzitutto misure di prevenzione, sia di carattere tecnico che organizzativo e quindi di protezione collettiva e individuale;
- 2) migliorare i livelli di sicurezza dei lavoratori delle aziende che si rivolgono a Vega Engineering e a Vega Formazione, erogando rispettivamente servizi di Ingegneria e di Formazione che curano e diffondono la cultura della sicurezza e della salute, il rispetto dell'Ambiente, nonché lo Sviluppo Sostenibile;
- 3) garantire il pieno rispetto delle leggi vigenti e delle altre normative, anche non cogenti, applicabili e accettate dall'organizzazione, nell'ambito della Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro, della regolamentazione dei rapporti di Lavoro, della tutela dell'Ambiente e dell'uso efficiente dell'Energia per uno Sviluppo Sostenibile;
- 4) stabilire e riesaminare periodicamente, alla luce dei risultati conseguiti, dell'evoluzione della tecnica, delle necessità produttive, i propri obiettivi di Qualità, Ambiente e Sicurezza, programmando nel tempo il miglioramento delle performance raggiunte in materia di Qualità, Ambiente e di Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- 5) rendere note alle persone operanti nell'organizzazione, o sotto il controllo di essa, le modalità di gestione della sicurezza previste dall'organizzazione stessa e i rispettivi compiti di attuazione delle procedure previste;
- 6) pianificare e attuare azioni che affrontino rischi e opportunità per accrescere l'efficacia del Sistema stesso;
- 7) diffondere la cultura della Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro, della tutela dell'Ambiente, dell'uso efficiente dell'Energia, dello Sviluppo Sostenibile e della Responsabilità Sociale, intraprendendo iniziative di carattere divulgativo ed effettuando ricerche e pubblicazioni; questo impegno sociale è attuato in particolare attraverso un Osservatorio Sicurezza sul Lavoro e un Ufficio Stampa interni;
- 8) garantire la salute dei propri lavoratori anche attraverso un idoneo controllo sanitario;
- 9) garantire un'idonea informazione, formazione ed addestramento dei propri lavoratori, nonché disponibilità di istruzioni per eseguire il lavoro in sicurezza, nel rispetto dell'ambiente e delle regolamentazioni sul lavoro vigenti, con elevati livelli qualitativi;
- 10) garantire che i lavoratori e/o i loro rappresentanti partecipino e siano consultati in merito alla Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro;
- 11) coinvolgere i fornitori operanti presso le sedi di Vega Engineering e di Vega Formazione nella promozione della Sicurezza e Salute dei lavoratori;
- 12) garantire l'efficace applicazione delle procedure e delle istruzioni per la Qualità, l'Ambiente e per la Sicurezza e la Salute dei lavoratori, nonché della Responsabilità Sociale, attraverso l'istituzione di sistemi di controllo e vigilanza;
- 13) garantire l'attuazione presso le proprie sedi di efficaci misure per la Sicurezza delle persone in caso di emergenza;
- 14) garantire la regolare manutenzione degli ambienti e delle attrezzature di lavoro;
- 15) prevenire e ridurre gli impatti sull'ambiente attraverso una gestione che miri a promuovere la raccolta differenziata dei rifiuti e ad effettuare un monitoraggio delle risorse naturali utilizzate, coinvolgendo il personale al fine di perseguire il miglioramento continuo;
- 16) rispettare i principi contenuti nella dichiarazione ONU sui Diritti dell'Uomo, nelle convenzioni e raccomandazioni ILO, in quanto ritiene fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili comprese le indicazioni del Codice Etico ed i requisiti dello standard SA8000, ovvero il non utilizzo del lavoro minorile, del lavoro forzato, il rispetto delle norme sulla Salute e Sicurezza sul lavoro, la non discriminazione, il diritto sindacale, le pratiche disciplinari, l'orario di lavoro e la retribuzione;
- 17) promuovere l'autonomia delle persone, la collaborazione tra loro e le opportunità di crescita personale e professionale, evitando ogni forma di discriminazione;
- 18) favorire la formazione costante, la comunicazione e la partecipazione attiva come strumenti importanti di crescita, la valorizzazione individuale e professionale di ogni lavoratore, utilizzando la diversità del singolo come punto di forza e spinta verso il raggiungimento degli obiettivi comuni;
- 19) qualificare i propri fornitori in base ai requisiti dello standard SA8000, promuovendo e incoraggiando la loro adesione ai principi di responsabilità sociale;
- 20) mantenere ed implementare un sistema di gestione in grado di verificare che i processi aziendali rispondano sempre ai requisiti della norma e siano orientati al miglioramento continuo;
- 21) coinvolgere attivamente le parti interessate al fine di dare concretezza al Sistema anche all'esterno della realtà aziendale.

La politica adottata costituisce la guida per le scelte strategiche e la gestione organizzativa di Vega Engineering e di Vega Formazione, ed è resa disponibile e divulgata a tutti i lavoratori e collaboratori, alle parti interessate, aggiornata periodicamente per assicurarne la rilevanza in riferimento agli sviluppi organizzativi, produttivi e tecnici dell'azienda.

Venezia, 2 gennaio 2023

L'amministratore di Vega Formazione  
Ing. Mauro Rossato

L'amministratore di Vega Engineering  
Ing. Federico Maritan